

香港中文大學員工總會通訊 2006 年 7 月  
The Chinese University of Hong Kong Employee's General Union  
Newsletter July 2006

---

- [中文大學員工總會與校方會議（二零零六年六月）內容摘要](#)
- [校園發展監察聯盟消息](#)
- [會員招募週](#)
- [一筆過特惠金最新消息](#)

---

中文大學員工總會與校方會議（二零零六年六月）內容摘要

---

1. [上次會議後跟進工作](#)
2. [脫鉤後薪酬福利機制](#)
3. [五天工作制](#)
4. [校內工作安全檢討](#)
5. [有關暑假期間免費校巴](#)
6. [校方對世貿成員國要求香港開放高等教育的立場](#)

\*\*\*\*\*

日期：2006 年 6 月 14 日

時間：下午 5 時

地點：新亞書院誠明館

員工總會代表：吳曉真（會長）、謝國堅（副會長）、胡鴻達（副會長）、蘇玉仙、楊永誼、鍾志森

校方代表：鄭振耀教授（副校長）、梁少光（秘書長）、陳鎮榮（財務長）、郭麗梅（人事處處長）、阮健驄（人事處副處長）

1. 上次會議後跟進工作，包括：

**有關薪酬福利資料透明度：**上次會議後，人事處整理了有關大學各職級職員長約及合約的人數分佈，以及去年各級人手流失率。現時大學職員共約 5400 人，約三份一為合約員工。流失率方面，以乙類員工的流失率

最高，為 7.46%，甲類及丙類約 4% 左右。人事處稍後將整體書面資料供本會參考。

**大學管治檢討：**本會向校方查詢大學管治檢討之進展，校方代表指現階段海外專家小組正整體已搜集資料。待小組提交報告後，校方將進一步與本會商討大學管治檢討事宜。

**颱風及黑雨上班津貼問題：**經本會於去年 11 月向校方要求重新發放颱風及黑雨上班津貼後，校方已更改有關規定，恢復原有津貼。校方並已特別通知物業管理處及保安組兩個主要受影響組別的主管。

## 2. 脫鉤後薪酬福利機制

**校方研究進展 - 時間表及大方向：**

上次會議雙方同意盡可能參考現正進行的公務員架構及薪酬檢討。據本會近日向公務員工會了解，公務員檢討緩慢，未必能在今年夏季內完成。校方表示有密切跟進，估計即使公務員檢討延遲，仍希望能盡量等待參考。本會歡迎校方以公務員薪酬為主要參照，我們估計最遲在 2007 年首半年應有初步定案。

**雙方就編制重組的幾個重要問題交換了意見，包括：**

**增薪機制：**早前香港大學的薪酬檢討報告提出 0-1-2 式的增薪機制，即視乎表現，可能是沒有增薪／增薪一點／增薪兩點。本會表示原則上贊成在增薪機制上，加入按表現的評估因素，即部份增薪如現在與年資掛鉤，部份與表現掛鉤。

校方表示有意將現時合約員工的兩年增薪一點加上合約期終表現獎（contract-end merit reward）作為將來增薪機制的基礎。

有見及此，本會將加強搜集同事對現時合約增薪機制的意見及經驗，以便提出改善建議：

**合約轉長約機制：**校方傾向待新的薪酬架構落實後，方就非教學員工實施合約轉長約機制，並可能參考公務員現時 3 年 + 3 年合約轉長約的機制。不過，校方強調現時未有定案，而部份員工並非完全由大學經常性

撥款聘用，即使有機制，亦不適用。我們呼籲不肯定自己聘用狀況的同事向部門查詢自己的職位是否在常設編制內，由經常性撥款出糧的。

**晉升機會：**本會建議校方重新開放升級試，校方表示部份職位已恢復升級試，並將逐步開放其他職位。人事處稍後將提供已開放升級試的職位名單，供本會參考。此外，本會提出大學應放寬升職機會，為已達頂薪點的同事開拓發展的空間。人事處表示，會按個別員工申請晉升的職位、員工的學歷及工作經驗等，審批申請。

### 3. 五天工作制

大學意向及員工總會會意見五天工作制及大學三改四很有可能導致人手不足，加重員工工作量，要保持工作質素，充足的人手是大前提。

另外，最近本會收到員工反映，由於人手不足，經常要加班工作，但未有加班津貼，而由於人手不足，補假亦很難安排。我們估計，在五天工作制及大學三改四的情況下，以上情況將更普遍，大學更有需要制定清晰、明確及公平的補假及加班津貼機制。校方請本會搜集有關意見，供五天工作研究小組參考。

### 4. 校內工作安全檢討

有關物業管理處工友因工身故校方表示現仍待警署及勞工處對有關身故同事之調查報告。同時，新設立一安全主任職位，於八月履職，負責制定整個有關大學安全事務的計劃。

### 5. 有關暑假期間免費校巴

不適用於早上八時半前上班及五時後下班同事本會要求校方為職員提供乘車證，在暑假校巴收費服務期間可以免費乘搭校車（一如暑假課程的

學生乘車證)。現時較早上班及超時工作的同事反而要自付車資，並不合理。

校方代表解釋，原則上政府容許大學在校內交通的資助撥款只限於免費轉堂校巴，其它服務項目須自負盈虧。因此，暑假期間於早上八時半至九時免費乘車是權宜的安排。校方代表表示，若各部門要照顧同事需要，可按各自情況安排，例如派發乘車券給有需要同事。

本會提出，不應將責任推至各部門自身上。由於牽涉款項只每月十萬（而現時收費時間只有約兩個月），本會要求校方研究補助暑假期間校巴支出的方法。校方代表答允跟進。

## 6. 校方對世貿成員國要求香港開放高等教育的立場

據本會與工貿署及高教聯與教統局的面談了解，政府很大機會開放高等教育，以換取其他國家開放物流及通訊業等，供本港的一些大商家謀利。（香港政府將於最遲今年10月確定是否開放高等教育。）接納世貿條款，勢必導致大學教育進一步商品化，院校員工的薪金規管將進一步放寬，議價能力更低，造成惡性競爭。對學生及家長來說，則很可能要面對分科收費及學券制等，而且外國的經驗顯示，開放高等教育的結果，是課程質素嚴重下降。

本會要求校方澄清立場，反對教統局接納世貿條款。校方表示未有就這個問題作出討論，需要進一步了解有關係文。

### 校園發展監察聯盟消息

---

經過聯盟成員的努力調查及游說，有關池旁路工程有以下進展：

1 池旁路的斜坡，CDO 一直以斜坡是第一類危險斜坡為由，以「安全」為由，堅持要盡快展開工程。然而，我們翻查土木工程處的資料，卻發現斜坡屬第二類。CDO 已承認弄錯資料，但未有主動撤回工程。

2 據了解，經諮詢後，池旁路工程很有可能暫緩，直至崇基校園制定整體校園規劃，再作決定。不過，大學地盤處處，「正我們為池旁路奔波

之際，CDO 靜悄悄地在神學院和小橋流水一帶進行斜坡工程，最初只是小規模的打泥釘，大家都不以為然，怎料，當同學正在考試，校友忙著準備校友評議會會議，老師正在忙改試卷之時，小溪旁竟然蓋了一堵一堵兩米的高牆！詳情可參考網址：

[http://www.inmediahk.net/public/article?item\\_id=122339&group\\_id=11](http://www.inmediahk.net/public/article?item_id=122339&group_id=11)

---

## 會員招募週

會員招募週於六月十二至十六日舉行，反應熱烈，入會人數滿意，當中有不少員工與工會幹事交流對本會之支持、認同和發展期望。

---

## 一筆過特惠金最新消息

由於有同事查詢有關一筆過特惠金事宜，亦有報章刊出過並不準確的消息，我們特別再介紹一次有關筆過特惠金的背景及最新消息。

背景：於 2004 年 3 月，本會籌委會及大部份員工提出反對減薪方案之時，副校長廖柏偉教授發出信件表示「倘若至 2007-08 年度時政府撥款情況有所改善，在資源許可下」，會對受額外減薪影響同事「即除 3%+3% 隨公務員減薪外」，「提供一次特惠金補助」。

早前有關行政委員會已通過 2007-08 不會進一步削資，因此，人事處亦已相約本會就特惠金的發放方法協商。本會相信有關款項可在七月份發放。

適用員工：於(i)2004 年 3 月 1 日前已入職；(ii)其後無中斷全職續任，(iii)期間因同意採納前述的措施自願調減退休福利及/或基本月薪，或於聘任變動(如續約)時經受薪酬水平下調的僱員。(即包括 i)物業管理處以加工時或減工積金形式抵消部門減薪的長約僱員；及 ii) 續約時薪酬被削減的合約僱員。)

金額：人事處應於月內正式公佈。校方已向本會作出諮詢，校方的建議基本上有採用本會早前提出的主要原則，即金額按減薪承受壓力計算。不過，校方的方案以同事現時薪金計算，本會則認為應按減薪前薪金計算；可惜此項建議未獲有關委員會採納。

